

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ  
ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА У ЧАЧКУ  
Број: 1352  
Дана 12.05. 2021. године  
ЧАЧАК

На основу члана 12. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 66/2019),

1. **ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА У ЧАЧКУ**, улица Светог Саве бр. 65, 32000 Чачак, ПИБ 101123484, Матични број 071181779, који заступа декан проф. др Данијела Милошевић, дипл. инж. инф., с једне стране (у даљем тексту: Факултет) и
2. **ПРИВРЕДНО ДРУШТВО / ПРЕДУЗЕТНИК** CRAFTATPS.com do.o. са седиштем у Кнеза Милоша Чачак, ул. Кнеза Милоша бр. 34 ПИБ 109933771, Матични број 21269999, кога заступа одговорно лице Нешко Јовичић (у даљем тексту: Послодавац), закључују

## УГОВОР О ДУАЛНОМ МОДЕЛУ СТУДИЈА

### Члан 1.

Подразумевајући да је први уговарач државна установа из области образовања, а други уговарач привредни субјект, намера је уговорних страна да створе услове који ће трајати, као дугорочна сарадња, у циљу:

- обезбеђивања услова за стицање, усавршавање и развој компетенција студената у складу с потребама тржишта рада,
- обезбеђивање услова за лакше запошљавање по завршеном високом образовању,
- обезбеђивање услова за непосредно укључивање студената у процес рада и
- промовисање друштвено одговорне улоге послодавца у друштву.

### Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Факултета и Послодавца у реализацији **учења кроз рад**, које је интегрални део студијског програма по дуалном моделу образовања, у обиму најмање 450 сати годишње, просечно на нивоу студијског програма.

### Члан 3.

Подаци о студијском програму:

Врста и степен студија: **мастер академске студије**

Назив студијског програма: **Информационе технологије**

Модул: **Информационе технологије**

Трајање студија: **једна година (60 ЕСПБ бодова)**,

Стручни назив који се стиче завршавањем студија: **мастер инжењер информационих технологија**

### Члан 4.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама Послодавца на адреси седишта Послодавца.

Временски распоред учења кроз рад код послодавца, уговорне стране утврђују споразумно.

### Члан 5.

Послодавац и Факултет закључују Уговор о дуалном моделу за реализацију садржаја **учења кроз рад** прописаног Планом и програмом реализације учења кроз рад, почев од школске 2021/2022. године.

#### Члан 6.

Уговорне стране се обавезују да ће у међусобној сарадњи, усагласити План и програм реализације учења кроз рад који садржи: опис активности, место и динамику остваривања **учења кроз рад**, а који је саставни део студијског програма са којим ће студент пре потписивања Уговора о **учењу кроз рад**, бити упознат од стране Послодавца.

#### Члан 7.

Послодавац се обавезује да:

- реализује **учење кроз рад** у складу са Планом и програмом реализације учења кроз рад,
- **учење кроз рад** реализује о сопственом трошку,
- предложи менторе, који непосредно обезбеђују да се током **учења кроз рад**, реализују садржаји прописани Планом и програмом реализације учења кроз рад,
- достави доказе о испуњености услова за избор ментора, у складу са Законом о дуалном моделу студија у високом образовању и Правилником о дуалном моделу студија на Факултету и
- поштује нормативе који уређују области: рада, безбедности и здравља на раду, злостављања на раду, дискриминације, заштите података о личности и заштите интелектуалне својине.

#### Члан 8.

Факултет се обавезује да:

- да донесе одлуку о избору ментора код Послодавца,
- пре отпочињања **учења кроз рад** информише студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења **учења кроз рад** код Послодавца,
- именује академског ментора, који ће у сарадњи са ментором код послодавца планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата **учења кроз рад** студента,
- прати задовољство и мотивацију студената и послодавца током програма **учења кроз рад**.

#### Члан 9.

Максималан број студената које Факултет може упутити код послодавца на **учење кроз рад** је 5, а одређен је договором Факултета и Послодавца, руководећи се Планом и програмом реализације учења кроз рад.

Број ментора које послодавац обезбеђује у сврху реализује учења кроз рад биће одређен према броју студената упућених на **учење кроз рад** код Послодавца.

#### Члан 10.

Послодавац раскида уговор о дуалном моделу уколико:

- Факултет престане да реализује студијски програм због неиспуњавања услова или престанка рада,
- Факултет не испуњава обавезе предвиђене уговором о дуалном моделу,
- код Послодавца наступе непредвиђене технолошке, економске или организационе промене које спречавају, отежавају или битно мењају обављање делатности.

#### Члан 11.

Факултет раскида уговор о дуалном моделу уколико:

- послодавац не испуњава обавезе предвиђене уговором о дуалном моделу,
- послодавац изврши повреду права студената прописаних законом.

#### Члан 12.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења, руководећи се најбољим интересима студената и неће злоупотребљавати своја права.

#### Члан 13.

Период трајања овог Уговора је 1 година (колико траје студијски програм), почев од школске 2021/2022. године, са могућношћу продужења.



**Члан 14.**

За све што није регулисано овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о облигационим односима, Закона о дуалном моделу студија у високом образовању и други позитивни прописи.

**Члан 15.**

Уговорне стране су сагласне да ће евентуалне спорове решавати мирним путем. Уколико уговорне стране евентуалне спорове не реше мирним путем, исте ће решити надлежни суд.

**Члан 16.**

Овај Уговор је сачињен у 4 (четири) истоветна примерка од којих 1 (један) примерак припада Послодавцу, а 3 (три) примерка Факултету.

ПОСЛОДАВАЦ

craftapps.com d.o.o.

Назив послодавца



ДЕКАН

ФАКУЛТЕТА ТЕХНИЧКИХ НАУКА



prof. dr. Daniјela Miloшевић, дипл. инж. инф.